Unternehmer
UNTERNEHMEN

POSSEHL

Die Unternehmergruppe

Unternehmer unternehmen.
Jeden Tag!

L. Possehl & Co. mbH ist eine in hanseatischem Grundverständnis geführte Unternehmensgruppe von mittelständischen Industrieunternehmen. In unseren mehr als

140 Gesellschaften beschäftigen wir weltweit über 11.500 Mitarbeiter, davon mehr als die Hälfte im Inland. Unsere Unternehmen bewahren und pflegen ihre gewachsene Identität und bewegen sich innerhalb unserer Gruppe eigenständig weiter. Als erfolgreiche und diversifiziert aufgestellte Gruppe steht der Name Possehl seit nunmehr über 165 Jahren für **Unternehmertum, Tradition und Verantwortung.**

Inhalt

Editorial 4

Possehl – Die Unternehmergruppe Unternehmer unternehmen. Jeden Tag! 6

Unsere Geschäftsbereiche 28

Die Unternehmenskäufe (M&A) 48

Die Possehl-Stiftung 52

Kontakt 59

Sehr geehrte Partner und Freunde von Possehl, liebe Leser,

„Unternehmer unternehmen. Jeden Tag!“ Dieses Motto verkörpert unser Leitbild und greift den Kern unseres Selbstverständnisses auf. Seit vielen Jahren positioniert sich Possehl explizit als mittelständisch geprägte und mittelständisch handelnde „Unternehmergruppe“. Unter dem Dach unserer von hanseatischem Grundverständnis geprägten Holding bewegen sich mehr als 140 Gesellschaften operativ selbstständig in ihren Märkten. Das stabile wirtschaftliche Umfeld unserer Holding liefert ihnen die Basis dafür, dass sie sich ganz darauf konzentrieren können, ihr Geschäft voranzutreiben.

Das Thema Unternehmertum ist hochaktuell. Die Zeiten sind schnell geworden und Entwicklungen in den Märkten nur schwer berechenbar. Um sich in diesem Umfeld sicher bewegen zu können, sind mehr denn je Unternehmertugenden gefragt – alte Tugenden wie Ausdauer und Vorsicht, aber auch neue wie Flexibilität und die Fähigkeit, Komplexität zu reduzieren. Possehl versteht sich als ein Unternehmen, das die Tugenden der Vergangenheit mit den Stärken der Gegenwart in guter Weise miteinander verbindet. In diesem Bericht stellen wir heraus, was wir unter Unternehmertum konkret verstehen.

Gerade weil die Zeiten so unberechenbar geworden sind, brauchen Unternehmen wieder feste Orientierungspunkte, an denen die Menschen ihr Tun ausrichten können – draußen im Marktumfeld, aber auch innerhalb der Gruppe. Dieser Bericht soll so ein Orientierungspunkt sein, ein Dokument, das uns und unser Handeln für unser Umfeld berechenbar macht.

Auf den nachfolgenden Seiten lernen Sie Possehl näher kennen. Sie erfahren, wofür wir stehen, woher wir kommen und welchen Weg wir zukünftig weitergehen wollen. Darüber hinaus erhalten Sie einen Überblick über unsere Geschäftsbereiche. Sie werden sehen: Wir sind breit und stabil aufgestellt und bieten sehr unterschiedlichen Unternehmen ein sicheres und zuverlässiges Dach – den Firmen, die bisher bei uns sind, und auch den Unternehmen, die demnächst zu uns gehören werden.

Ihre

Uwe Lüders

Dr. Joachim Brenk

Mario Schreiber

Dr. Henning von Klitzing

Lübeck, im April 2014

Possehl versteht sich als hanseatisch geprägtes Mittelstandsunternehmen, das die

Tugenden der Vergangenheit mit den Stärken der Gegenwart in idealer Weise miteinander verbindet.

Uwe Lüders
Vorsitzender

Dr. Joachim Brenk

Mario Schreiber

Dr. Henning von Klitzing

Unternehmer unternehmen.

Wenn ein Unternehmen erfolgreich sein will, sollte es wissen, wohin der Weg es führen soll. Es braucht klare Ziele und eine Strategie, mit der es diese Ziele erreichen will. Beides sollte realistisch sein und allen bekannt. Nichts verbindet mehr als das Wissen, Tag für Tag einen Schritt weiter voranzukommen. Nicht weniger wichtig sind Maßstäbe, an denen die Menschen ihr Tun ausrichten können. Denn sie müssen auf ihrem Weg immer wieder neu entscheiden, ob das, was sie tun, dem Unternehmen weiterhilft.

JEDEN TAG!

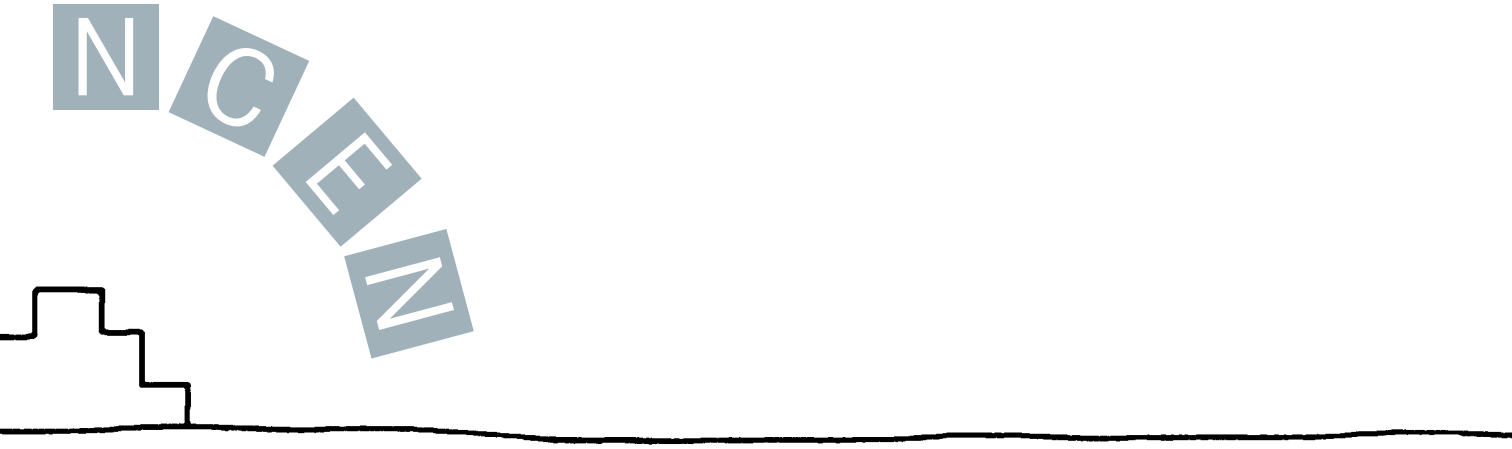
Eine gesunde Historie ist von Vorteil, eine lange gesunde Historie noch mehr. Wer sich schon lange am Markt behaupten konnte, gewinnt das Vertrauen des Kunden leichter. Dies alles aber ist nichts ohne eine gesunde Basis. Sie setzt sich aus den Kompetenzen zusammen, mit denen das Unternehmen sein Leistungsversprechen einlöst. Wenn diese Basis auch noch breit ist, können die Aufgaben der Zukunft getrost auf das Unternehmen zukommen!

Unternehmer sind

offen für Neues und packen es an.

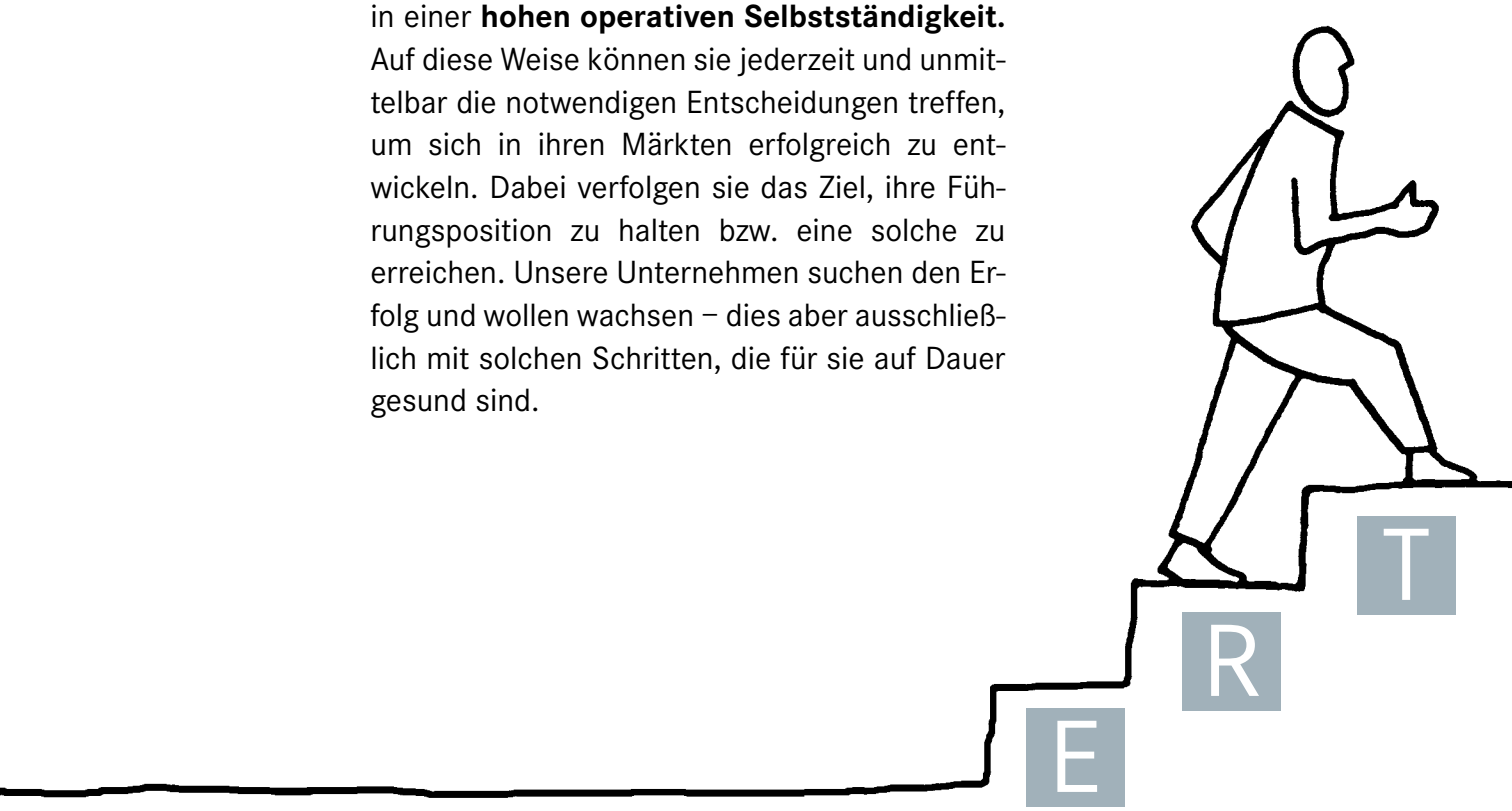
Possehl und seine Unternehmen agieren am Markt selbstständig. Dies hält alle Beteiligten wach und stärkt die unternehmerische Verantwortung auf allen Ebenen. Die **unternehmerische Freiheit** ist eine der wesentlichen Grundlagen für wirtschaftlich dauerhaften Erfolg.

Die Menschen in unserer Gruppe verstehen ihren Markt und seine Mechanismen genau. Sie haben ein feines Gespür für ihr Umfeld und eine positive Einstellung zur Veränderung. Deshalb betrachten sie den Markt auch nicht als Unsicherheitsfaktor, sondern als Chance. Sie nutzen die Veränderungen, um neue Möglichkeiten zu erschließen und Bestehendes auf den Prüfstand zu stellen. Hürden sind für sie eine Herausforderung, die sie mit Mut und Entschlossenheit überwinden, und dies aus eigenem Antrieb.



Unternehmer streben nach

Unter der Steuerung ihrer jeweiligen Führungsgesellschaft bewegen sich unsere Unternehmen in einer **hohen operativen Selbstständigkeit.** Auf diese Weise können sie jederzeit und unmittelbar die notwendigen Entscheidungen treffen, um sich in ihren Märkten erfolgreich zu entwickeln. Dabei verfolgen sie das Ziel, ihre Führungsposition zu halten bzw. eine solche zu erreichen. Unsere Unternehmen suchen den Erfolg und wollen wachsen – dies aber ausschließlich mit solchen Schritten, die für sie auf Dauer gesund sind.



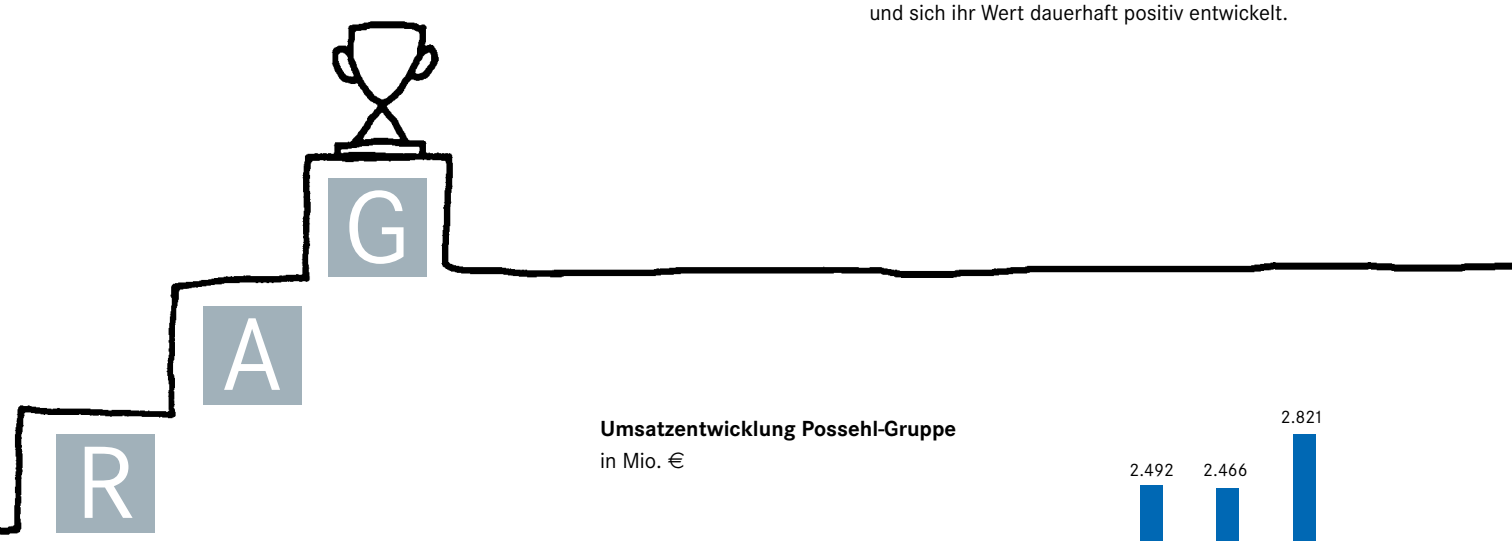
Erfolg.

Unsere Ziele als Gruppe:

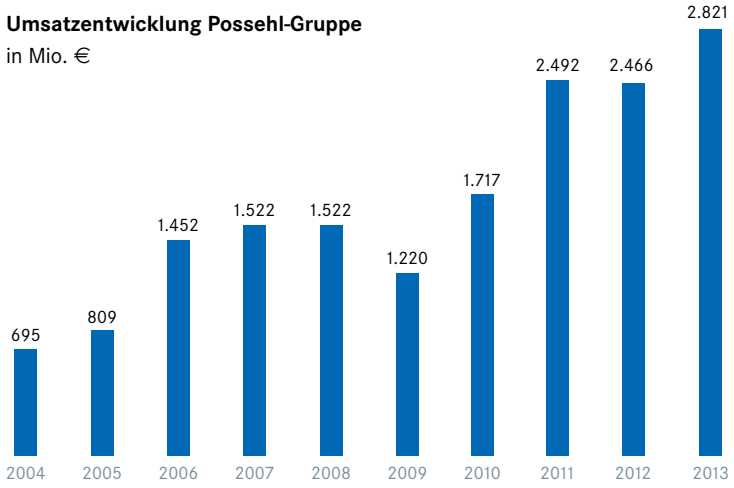
> **Stabile Erträge**
Wir streben die Erwirtschaftung einer stetigen Dividende an.

> **Wettbewerbsfähige Konzernunternehmen**
Wir wollen operativ starke Unternehmen, die sich eigenständig im Markt durchsetzen können.

> **Nachhaltiges Wachstum und Wertsteigerung**
Wir wollen, dass unsere Gesellschaften wachsen und sich ihr Wert dauerhaft positiv entwickelt.

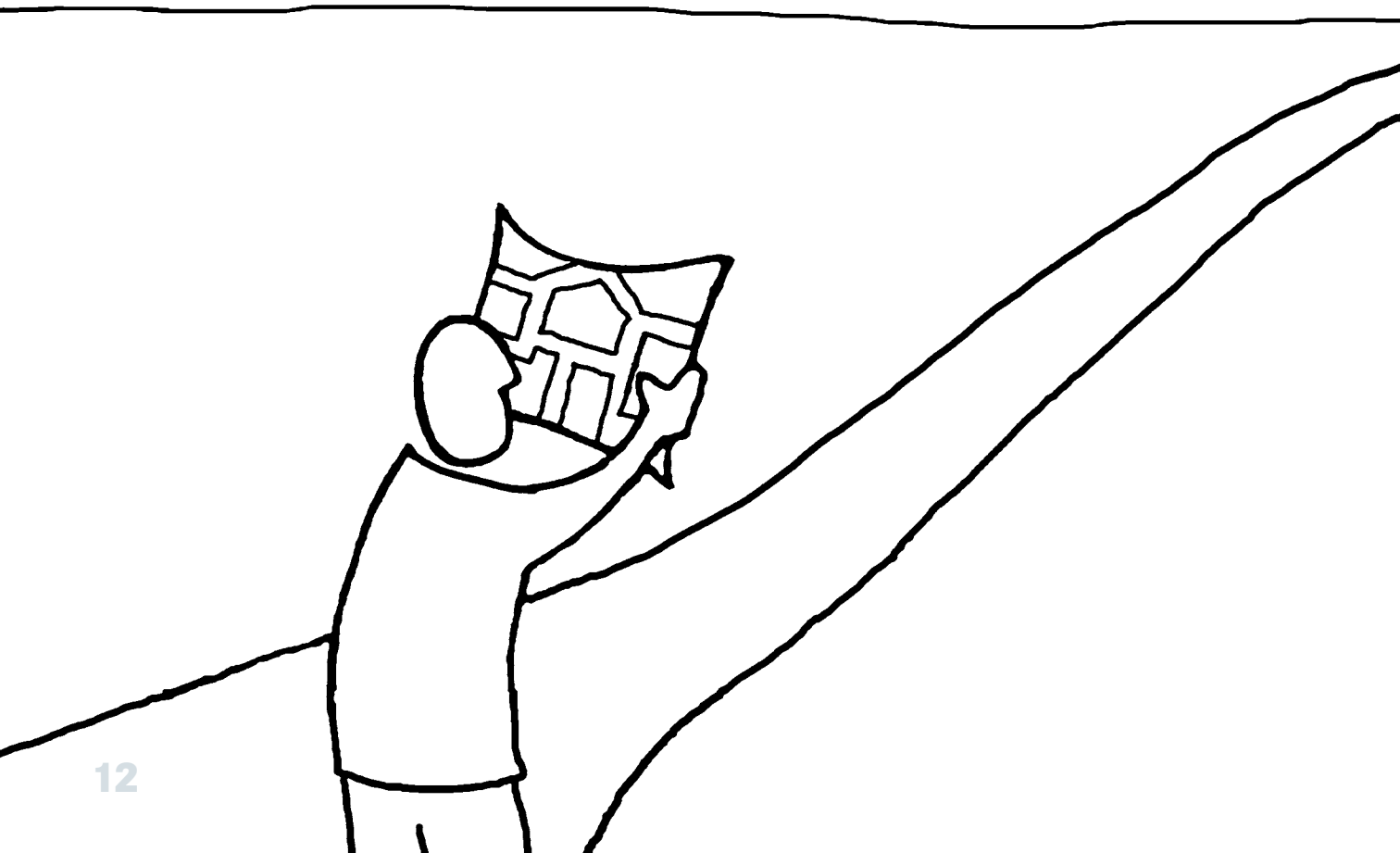


Umsatzentwicklung Possehl-Gruppe
in Mio. €



Unternehmer folgen einem Plan.

- Best-Owner-Ansatz
- Ein diversifiziertes Portfolio
- Strategische Führung aus der Holding
- Wahrung der Identität der Tochterunternehmen



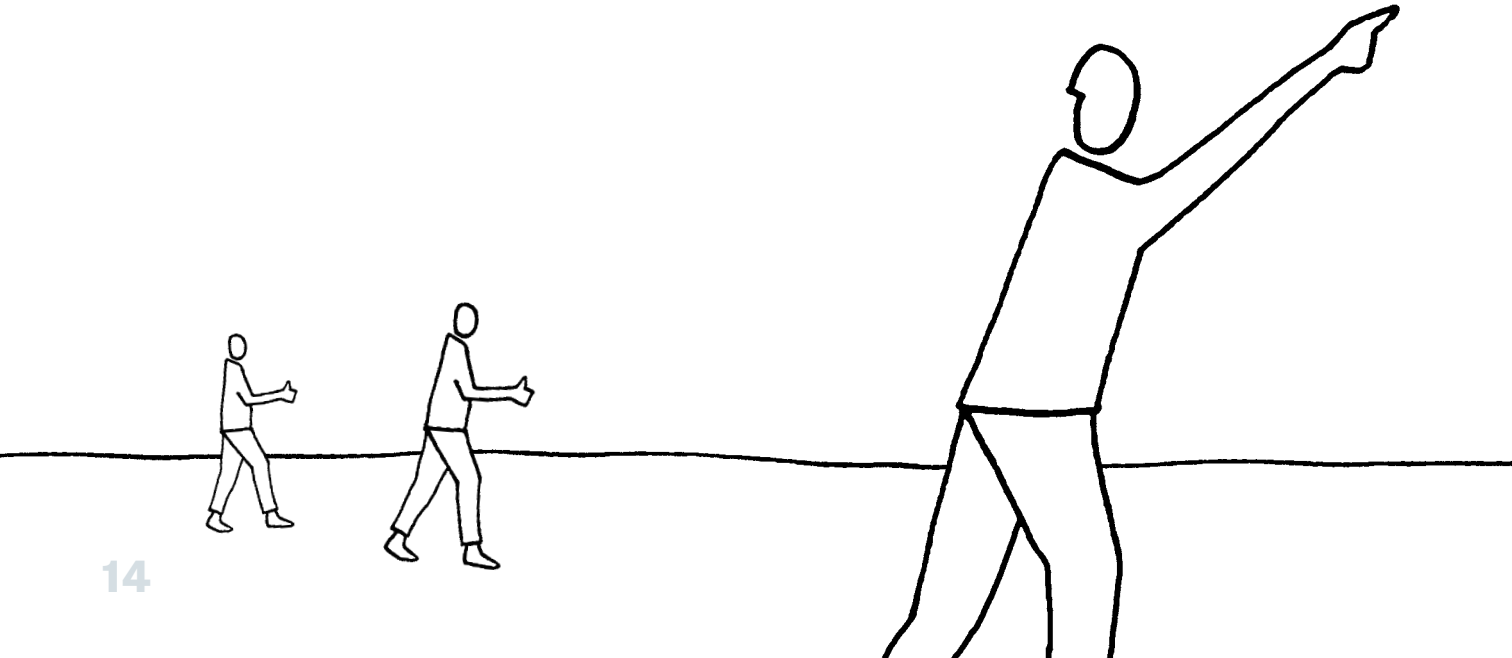
BEST OWNER

Wir führen unsere Gesellschaften aus der Holding heraus strategisch und nach dem Best-Owner-Ansatz: Im Mittelpunkt unserer Überlegungen steht, die **Stabilität unserer Unternehmen zu sichern und ihre Stärken zu unterstützen.** Wir erwerben ein Unternehmen nur, wenn wir davon überzeugt sind, dass Possehl langfristig der beste Eigentümer ist. Bei einer Akquisition orientieren wir uns an festen Leitlinien. Dazu zählen ein stabiles Geschäftsmodell, die Herkunft aus dem produzierenden Gewerbe oder aus den Bereichen Dienstleistung und Handel, eine gute Marktstellung vorzugsweise in einer Nische und eine hohe Produkt- bzw. Leistungsqualität.

Wir setzen auf ein diversifiziertes Portfolio aus voneinander unabhängigen Unternehmen. Wir streben sowohl einen konjunkturellen als auch strukturellen Ausgleich zwischen den einzelnen Geschäftsbereichen an. Die breite Streuung hilft, potenzielle wirtschaftliche Beeinträchtigungen, beispielsweise von Branchenzyklen, auszugleichen und macht uns als Gruppe widerstandsfähiger.

Unternehmer

stecken andere an.



Possehl und seine Unternehmen stehen in einem intensiven globalen Wettbewerb. Das hindert uns aber nicht daran, gegenüber unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern stets einen **fairen und verbindlichen Verhaltensstil** zu pflegen. Wir verstehen Wettbewerb als positive Herausforderung, die Zukunft verantwortlich, aktiv und vorausschauend zu gestalten. Besonders unsere Führungskräfte sind sich ihrer **Vorbildfunktion** und **sozialen Verantwortung** bewusst.

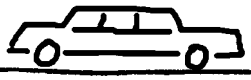
PERSPEKTIVE

Die Menschen in unserer Gruppe verbinden mittelständische Werte.

> **Identifikation:** Die Menschen in unserer Gruppe identifizieren sich mit ihrer Aufgabe in einem hohen Maße. Das macht sie leistungsfähiger als andere – und am Ende erfolgreicher.
> **Bodenständigkeit:** In Zeiten des besonderen Erfolgs sind wir uns bewusst, dass die Bedingungen morgen schon wieder schwieriger sein können. Wenn wir unsere Ziele festlegen oder das Tagesgeschäft vorbereiten, planen wir solide und realistisch.
> **Sicherheit:** Bei allem Unternehmergeist berücksichtigen wir in der Gruppe zu jeder Zeit die Prinzipien umsichtigen Handelns. Das heißt, wir gehen Risiken nur nach einer angemessenen Chance-Risiko-Abwägung ein.
> **Langfristige Perspektive:** Possehl setzt nicht auf kurzfristige Gelegenheiten, sondern auf den langfristigen Erfolg. Dementsprechend streben die Possehl-Gesellschaften dauerhafte Geschäftsbeziehungen an.
> **Professionalität:** Was wir tun, tun wir richtig – bei der Planung, in der Durchführung und bei der Ergebniskontrolle. Über strukturiertes Vorgehen sichern wir unseren Fortschritt.

Unternehmer bleiben

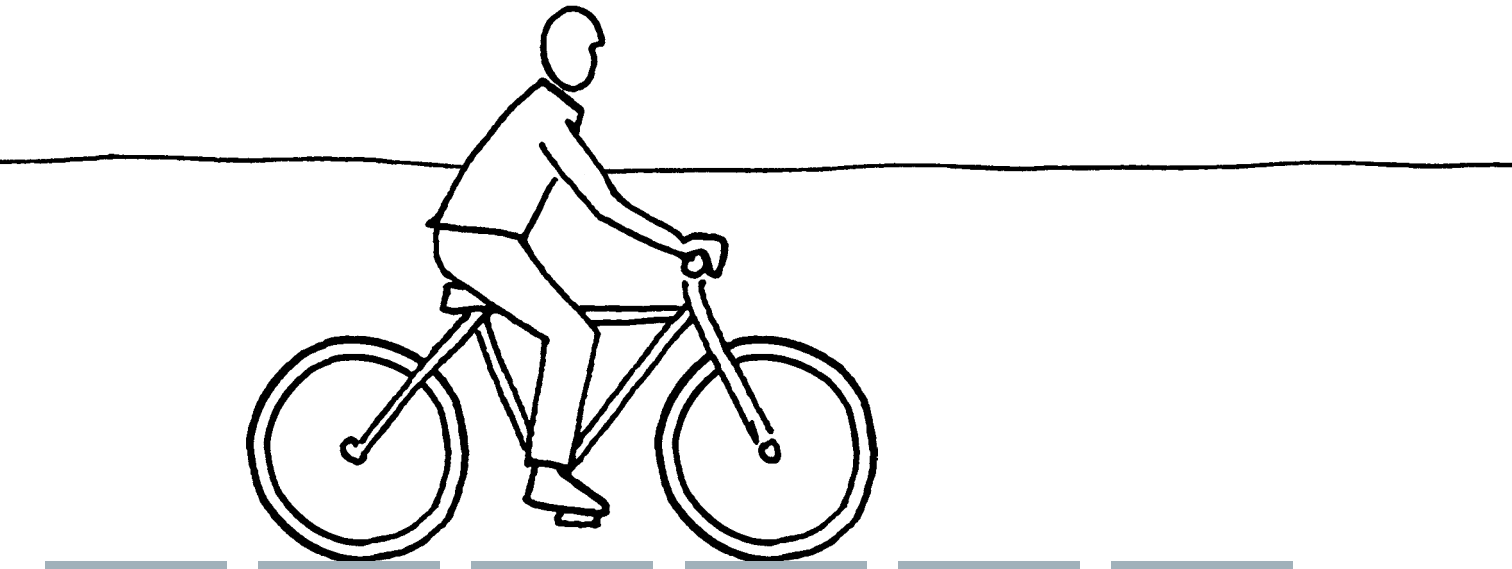
Es gibt viele Unternehmen, die fortwährend in der Öffentlichkeit stehen, ohne dass man nach ihnen fragt. Auf Possehl stößt man in der Regel nur, wenn man uns sucht. Mit dieser Situation fühlen wir uns sehr wohl. Es entspricht unserem Charakter, dass wir uns in der Öffentlichkeit **zurückhaltend und leise** bewegen. So können wir uns aus schlanken Strukturen heraus auf **das Wesentliche** konzentrieren: unsere Unternehmen dort zu unterstützen, wo sie uns brauchen.



bescheiden.

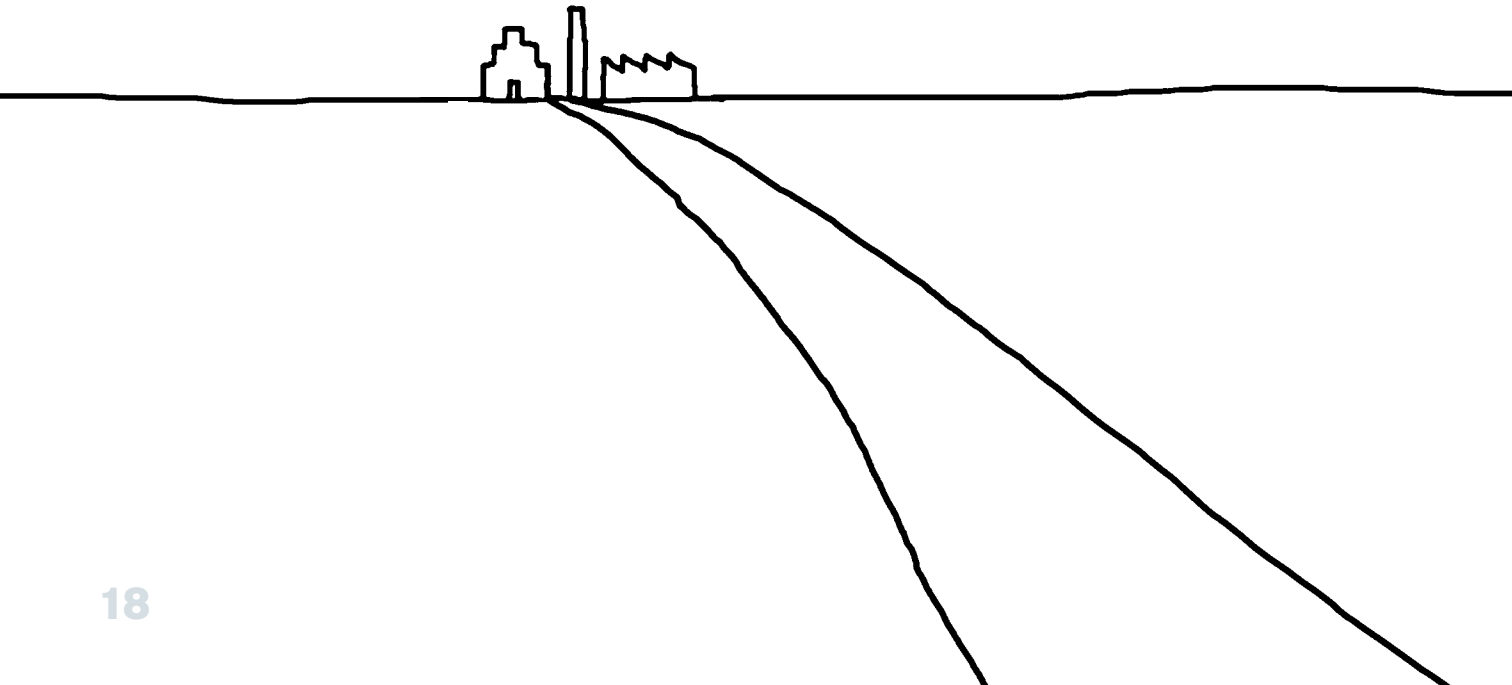
Worauf unsere Unternehmen zählen können:

> **unsere finanzielle Stabilität**
> **unsere Erfahrung**
> **unsere Loyalität**



E N M A S S

Unternehmer kennen ihre Wurzeln.



TRADITION

Die Possehl-Gruppe blickt auf eine lange und erfolgreiche Geschichte. Der Weg zum heutigen Unternehmen führt über mehr als **165 wechselvolle Jahre,** in denen es auch immer wieder galt, Herausforderungen zu meistern. Mit den Bewährungen schärfte sich daraus ein Profil aus Erfahrung und Verlässlichkeit. Bei jeder Weiche, die wir heute in der Gruppe stellen, achten wir darauf, dass wir auch auf dem neuen Weg die Verbindung zu unserer Vergangenheit bewahren.

1847 **1873** **1918**

1847 Gründung und Aufbaujahre

Am 1. Mai 1847 gründet Ludwig Possehl in Lübeck seine Firma L. Possehl & Co. und beginnt mit dem Handel von Eisen und Kohle. Schon früh ist ein wichtiges Prinzip, das Geschäft auf eine möglichst breite Grundlage zu stellen. Verbesserungen in der Infrastruktur führen bald zu einem Aufschwung. Der Anschluss Lübecks an Hafen und Eisenbahnnetz belebt das Geschäft. Erste Krisen meistert Possehl mit einer stabilen Eigenkapitaldecke. Die vorsichtige Entnahmepolitik führt dazu, dass das Eigenkapital der Gesellschaft trotz der schwierigen ersten 15 Jahre auf das Siebeneinhalbfache des Startkapitals ansteigt.

1873 Entwicklung nach Europa

1873 übernimmt Ludwig Possehls ältester Sohn Emil die Führung. Die deutsche Stahlindustrie beschert Possehl einen Markt, der europaweite Aktivitäten ermöglicht. Emil Possehl organisiert insbesondere den schwedischen Erzabsatz in Deutschland und wird zum größten Importeur für schwedische Eisenerze. Bis zum Beginn des Ersten Weltkriegs hält Possehl eine ganze Reihe von Beteiligungen an Roheisen- und Stahlwerken, an Kalksteinbrüchen und Schwefelkiesgruben. Eine unternehmenseigene Reederei übernimmt die europaweite Distribution vom hohen Norden bis hinunter nach Lissabon und Afrika.

1918 Jahre der Bewährung

Der Erste Weltkrieg führt zu Einbrüchen: Dank des heimischen Kohle- und Hausbrandgeschäfts bleibt das Unternehmen überlebensfähig. Nach den Wirtschaftsturbulenzen der 20er Jahre steigt die Erfolgskurve des Unternehmens in den 30er Jahren wieder an. Neue Branchen und produzierende Unternehmen, Fracht- und Versicherungsagenturen gliedern sich in die Possehl-Gruppe ein. Das Kerngeschäft mit Stahl, Kohle und anderen Brennstoffen

1948 **1997** **2004**

entwickelt sich aufs Neue – bis der Zweite Weltkrieg erneut tiefe Spuren hinterlässt: Das Unternehmen verliert seinen gesamten Auslandsbesitz und einen wesentlichen Teil seines Absatzmarkts.

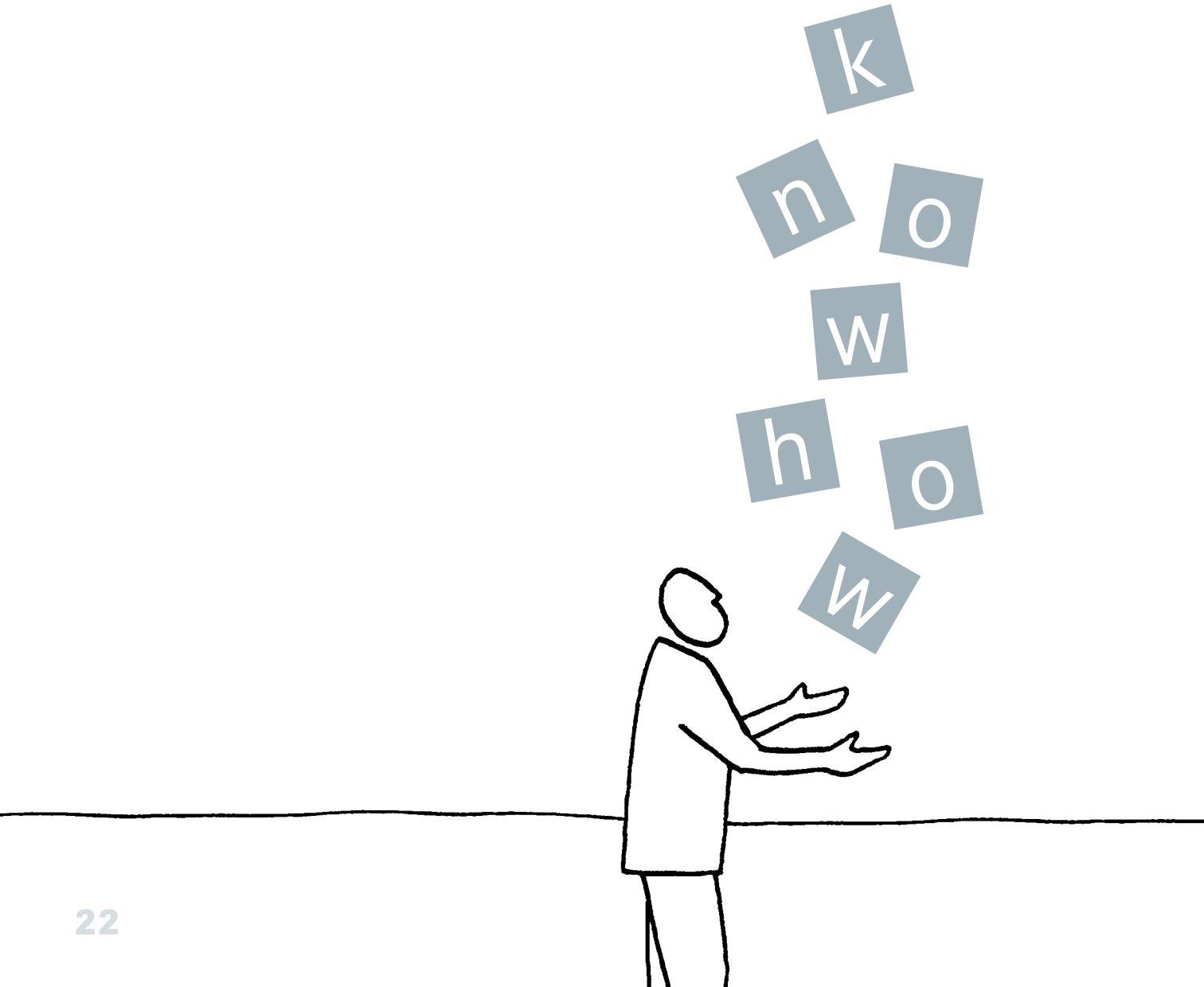
1948 Wiederaufstieg und internationale Entwicklung
Erst die Währungsreform 1948 schafft die Voraussetzungen für einen erneuten Wiederaufbau. Die Unternehmensführung knüpft schrittweise wieder zusammen, was von den alten Geschäftsbeziehungen noch geblieben ist. Bald kommen neue Verbindungen hinzu. Zu Beginn der 50er Jahre zieht die Geschäftstätigkeit wieder stark an. Es folgt ein sehr erfolgreiches Jahrzehnt. 1965 erreicht Possehl einen konsolidierten Konzernumsatz von 831 Millionen DM.

1997 Possehl feiert 150jähriges Firmenjubiläum
Die Unternehmensgruppe hat sich in den vergangenen Jahrzehnten von einem reinen Handelshaus zu einem diversifizierten Konzern mit gleichen Anteilen an Handels- und Produktionsaktivitäten entwickelt. Mittlerweile zählt Possehl zu den größten 100 Firmen in Deutschland.

Seit 2004 Diversifizierte, globale Unternehmensgruppe
Possehl hat sich in den letzten zehn Jahren zu dem entwickelt, was das Unternehmen heute ist: eine global agierende Unternehmensgruppe mit einem Schwerpunkt in der Investitionsgüterindustrie, ohne dabei die historischen mittelständischen Wurzeln abzuschneiden.

Unternehmer

wissen, was



sie können.

In unserer Gruppe stehen die Unternehmen im Vordergrund. Sie verfügen über gewachsene Kompetenzen und haben sich gegenüber ihren Wettbewerbern wichtige **Spezialisierungsvorteile** erarbeitet. Ihr Gespür für den Bedarf der Märkte lässt sie Trends erkennen und entsprechende Maßnahmen ergreifen, diese zu nutzen. Wir als Gruppe unterstützen unsere Unternehmen auf ihrem Weg – mit einem gesunden Abstand und dem Blick für die wesentlichen Rahmenbedingungen: strategisch und wirtschaftlich.

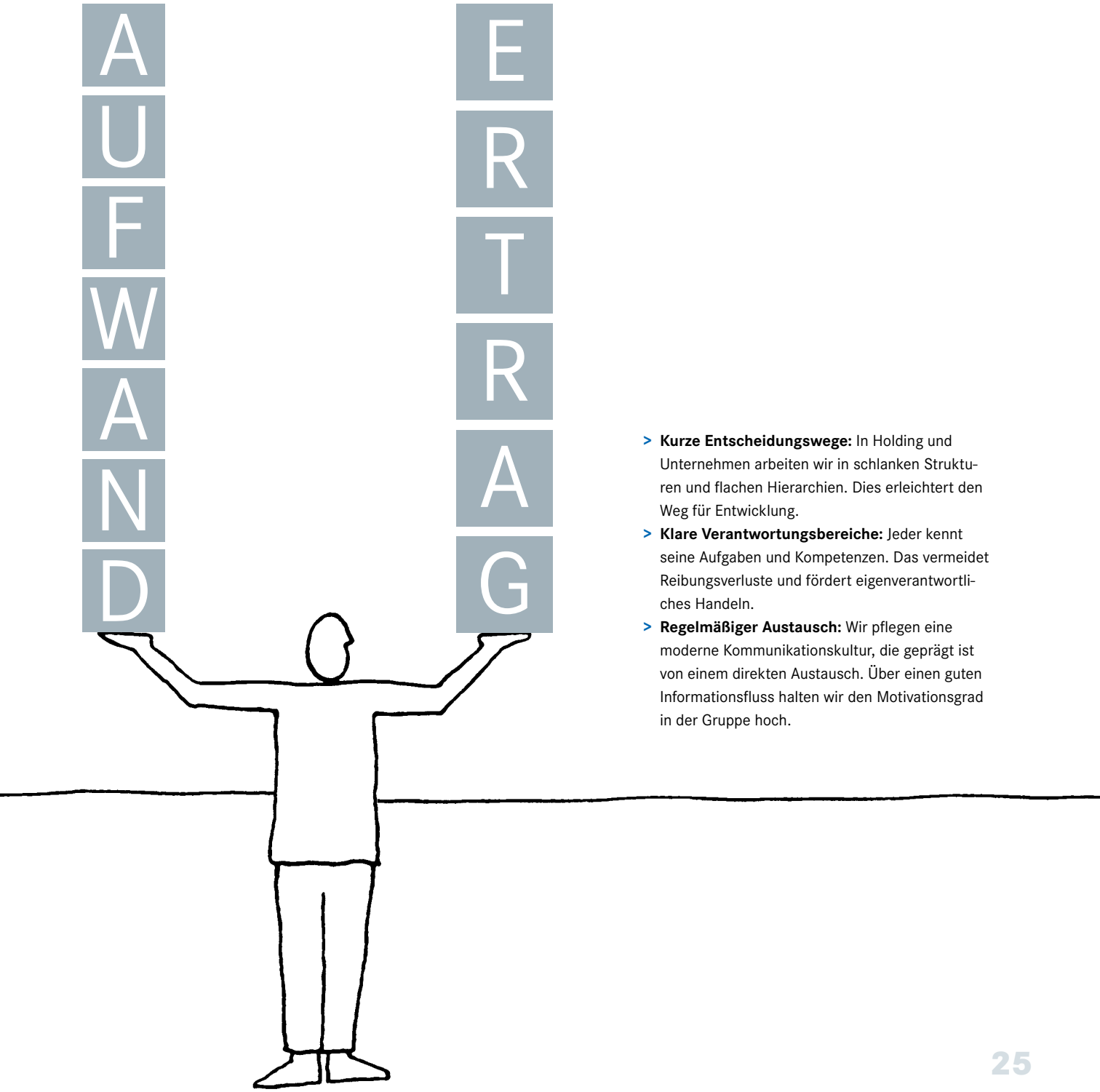
Unsere Geschäftsbereiche:

- Bauleistungen
- Dokumentenmanagementsysteme
- Druckmaschinen
- Edelmetallverarbeitung
- Elastomeranlagen
- Elektronik
- Reinigungsmaschinen
- Mittelstandsbeteiligungen

Unternehmer

wägen ihre Kraft.

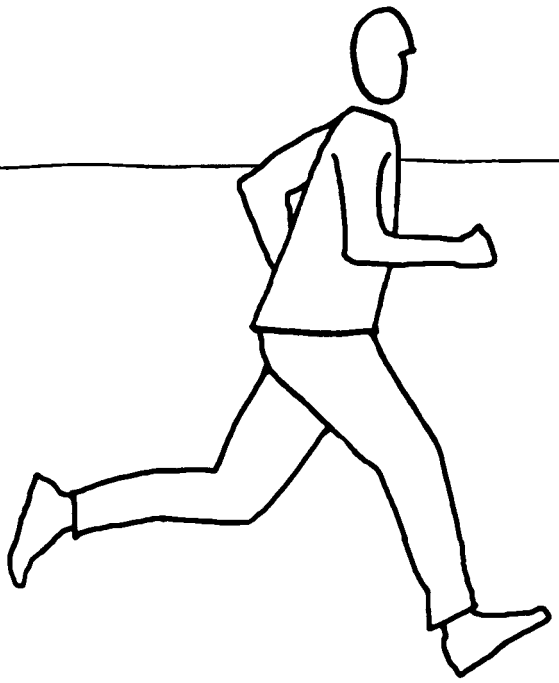
Wer in unserer Gruppe führt, kennt sein Geschäft genau. Unsere Manager bewähren sich nicht an Flipcharts oder über theoretische Ausführungen. Sie bewegen sich unmittelbar am Geschehen und packen die Herausforderungen an – **direkt und wirksam.** Unsere Unternehmer übernehmen die Verantwortung, für das was sie tun. Sie haben die Geschäftsidee verinnerlicht und arbeiten effektiv daran, sie zum Erfolg zu führen. Sie sind perfekt in der Konzentration auf das Ergebnis.



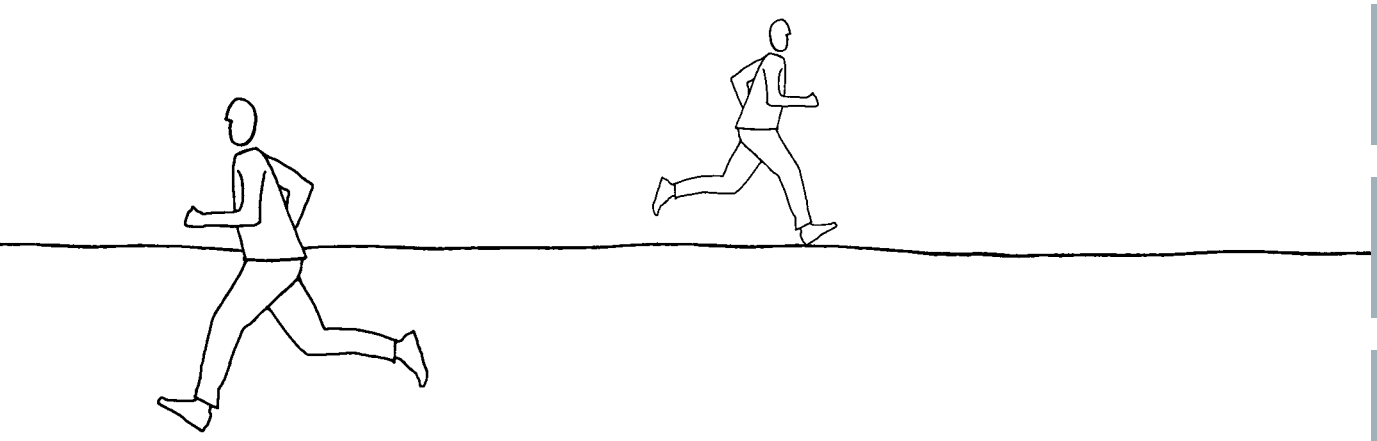
- **Kurze Entscheidungswege:** In Holding und Unternehmen arbeiten wir in schlanken Strukturen und flachen Hierarchien. Dies erleichtert den Weg für Entwicklung.
- **Klare Verantwortungsbereiche:** Jeder kennt seine Aufgaben und Kompetenzen. Das vermeidet Reibungsverluste und fördert eigenverantwortliches Handeln.
- **Regelmäßiger Austausch:** Wir pflegen eine moderne Kommunikationskultur, die geprägt ist von einem direkten Austausch. Über einen guten Informationsfluss halten wir den Motivationsgrad in der Gruppe hoch.

Unternehmer haben langen

Unsere Unternehmen sind bereits seit vielen Jahren am Markt. Sie haben sich in Krisen bewährt und sich gegen die Wettbewerber in ihren Märkten erfolgreich durchgesetzt. Aus dem Meistern der Herausforderungen haben sie ihre **Widerstandkraft** gestärkt und die Fähigkeit trainiert, immer wieder neue Lösungen zu finden. Die Unternehmer in unserer Gruppe wissen, dass sich Erfolg erst über einen längeren Zeitraum sinnvoll messen lässt und dass es sich lohnt, seine Ziele mit **Geduld** und **Beharrlichkeit** zu verfolgen.



Atem.



ZIEL

Unsere Geschäftsbereiche

Was die Possehl-Gruppe besonders stark macht, ist ihre breite Aufstellung. Hinzu kommt unsere Bereitschaft, im Rahmen der uns grundsätzlich vertrauten Branchen weiter zu wachsen. Aber auch neuen Herausforderungen stehen wir offen gegenüber. Dies konnten wir durch unser Wachstum auch in den vergangenen Jahren unter Beweis stellen. In dem im Jahr 2009 neu errichteten Geschäftsbereich „Mittelstandsbeteiligungen“ konnten wir in den vergangenen Jahren insgesamt zehn mittelständische Unternehmen akquirieren. Der Umsatz in diesem Geschäftsbereich wuchs von € 6,0 Mio. auf zuletzt € 169 Mio. Zu Beginn des Jahres 2012 haben wir mit der Übernahme des Rollenoffsetgeschäfts von manroland sowie im Folgejahr mit dem Erwerb von Cookson Precious Metals am anderen Ende des Größenspektrums hinzugewonnen. Aber auch dort, wo wir der Auffassung sind, nicht der „Best Owner“ zu sein, haben wir uns von Geschäftsbereichen getrennt. Dieses war in den beiden vergangenen Jahren bei den Textilveredelungsanlagen und im Internationalen Handelsgeschäft mit Rohstoffen der Fall. Aktuell steuern wir über unsere Führungsgesellschaften acht voneinander unabhängige Geschäftsbereiche. In Zukunft können weitere hinzukommen.

Unsere Geschäftsbereiche auf einen Blick

Bauleistungen

- Straßenverkehrsbau
- Hoch- und Tiefbau
- Industrie-/Luftverkehrsflächen
- Denkmalsanierung/Restaurierung
- Bauchemie/Spezialmörtel
- Quarzsand/-kies

Dokumentenmanagementsysteme

- Kuvertiermaschinen
- Kartenversandsysteme
- Personalisierungssysteme
- Sortieranlagen

Druckmaschinen

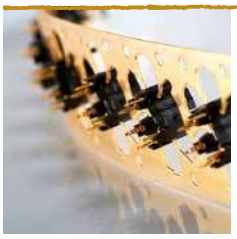
- Zeitungsrollenoffsetdruck
- Illustrationsrollenoffsetdruck
- Digitaldruck (als Kooperation)
- Weiterverarbeitung

Edelmetallverarbeitung

- Edelmetallrecycling
- Edelmetallhalbzeuge
- Chemie/Galvanik
- Edelmetallhandel/Investmentprodukte
- Dental

Elastomeranlagen

- Mischer und Mischsaalsysteme
- Reifenaufbaumaschinen
- Extrusionsanlagen
- Heizpressen
- Schneckenpressen & Raffinationsanlagen



Elektronik

- Leadframes
- Smartcards und Lamframes
- Elektromechanische Komponenten
- Konnektoren

Reinigungsmaschinen

- Gewerbliche Gebäude- und Betriebsreinigungsgeräte
- Cityreinigungsfahrzeuge
- Kommunalfahrzeuge

Mittelstandsbeteiligungen

- Industriegüter und Maschinenbau
- Spezielle Nutzprodukte
- Umweltschutzdienstleistungen

Weiterführende Informationen:

www.possehl.de

BAULEISTUNGEN

> Spezielle Bauleistungen in Nischen

Die Unternehmen des Geschäftsbereichs sind fokussiert auf Bauleistungen in ausgewählten Nischen, insbesondere die Bearbeitung von Oberflächen. Der Geschäftsbereich gliedert sich in die folgenden Geschäftsfelder:

Geschäftsfeld	Unternehmen/ Unternehmens-Gruppe
Verkehrs-, Industrie-, Betriebs- und Flugbetriebsflächen	Possehl Spezialbau-Gruppe
Fugenlose Industrieböden	DFT Deutsche Flächen-Technik Industrieboden GmbH
Sanierung historischer Gebäude und Denkmäler	Bennert-Gruppe
Mineralische Rohstoffe	EUROQUARZ-Gruppe
Mörtel-Verguss-Systeme	PAGEL-Gruppe
Hochbau, Tiefbau, schlüsselfertiger Bau	Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatzerlöse 2013 gesamt (in Mio. €)	272,7
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.339
Gründungsjahr	1929
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	1929

→ **Possehl-Spezialbau** (www.possehl-spezialbau.de)
Das Unternehmen mit Sitz in Sprendlingen, das seit seiner Gründung zur Possehl-Gruppe gehört, bietet spezielle Bauleistungen zur Substanzerhaltung und Verbesserung der Oberflächeneigenschaften von Verkehrs-, Industrie-, Betriebs- und Flugbetriebsflächen an. Unter anderem werden Start- und Landebahnen auf Flughäfen von Possehl Spezialbau repariert und instandgesetzt. Das Unternehmen entwickelt, produziert und vertreibt zudem über eine Tochtergesellschaft spezielle bauchemische Produkte.

→ **DFT** (www.dft-bremen.de)
Die Gesellschaft mit Sitz in Bremen ist auf die Herstellung und das Verlegen von fugenlosen sowie teils geschliffenen (Terrazzo) Walzbeton-Industrieboden-Systemen spezialisiert. Die von DFT angebotenen unterschiedlichen Systemlösungen kommen insbesondere in großflächigen Produktionsbetrieben, Umschlag-, Handels-, Speditions- und Lagerbetrieben zum Einsatz.

→ **Bennert** (www.bennert.de)
Die in der Nähe von Weimar im thüringischen Klettbach ansässige Bennert-Gruppe ist auf die Sicherung und Erhaltung historisch bedeutender Substanz spezialisiert. Neben den klassischen Baugewerken wendet das Unternehmen zahlreiche selbstentwickelte Spezialverfahren bei der Denkmalerhaltung an. So ist das Unternehmen z.B. Spezialist für das Umsetzen ganzer Gebäude oder Teilen davon (Translozierung).

→ **EUROQUARZ** (www.euroquarz.de)
Die Tätigkeitsschwerpunkte der EUROQUARZ-Gruppe liegen in der Gewinnung, Aufbereitung und Weiterverarbeitung von Quarzsanden und Quarzkiesen.

→ **PAGEL** (www.pagel.com)
In der PAGEL-Gruppe werden Mörtel-Verguss-Systeme und Betoninstandsetzungs-Systeme entwickelt, hergestellt und weltweit vertrieben.

→ **Mickan** (www.mickanbau.de)
Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg & Co. KG zählt zu den größten mittelständischen Generalbauunternehmen in Bayern und bietet sämtliche Bauleistungen – Hochbau, Tiefbau, schlüsselfertiger Bau – für öffentliche und private Auftraggeber an.

Der Geschäftsbereich Bauleistungen ist in den vergangenen Jahren stark gewachsen. In den in- und ausländischen Gesellschaften sind heute über 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, die einen Gruppen-Umsatz von rund € 270 Mio. erzielen.

Weiterführende Informationen:

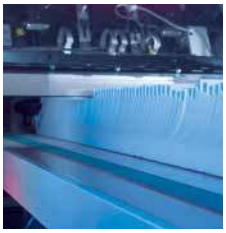
Auf den oben angegebenen Webseiten finden Sie weitere Informationen zu den einzelnen Unternehmen.

DOKUMENTENMANAGEMENTSYSTEME

> Marktführer für Hochleistungs-Kuvertieranlagen in Europa

Die **BÖWE SYSTEC GmbH** mit Geschäftssitz in Augsburg ist ein weltweit führender Anbieter für hoch automatisierte Druck- und Versandzentren – sogenannte Mailrooms. Bei Kuvertiermaschinen, dem Hauptprodukt von BÖWE SYSTEC, ist das Unternehmen Marktführer in Europa. Neben den Hochleistungs-Kuvertieranlagen umfasst das Produktportfolio Versandsysteme für Plastikkarten, leistungsstarke Software zur Steuerung und Überwachung der einzelnen Anlagen und Prozesse im Dokumentenmanagement sowie sämtliche mit diesen Produkten verbundene Serviceleistungen.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	123,9
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.034
Gründungsjahr	2010
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	2010



Wesentliche Abnehmer der Unternehmensleistungen sind Banken und Versicherungen, Telekommunikations-Unternehmen, Behörden und Massenpost-Dienstleister.

Aktuell beschäftigt BÖWE SYSTEC mehr als 1.000 festangestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon ca. 400 am Hauptsitz Augsburg. Neben der Führungsgesellschaft in Augsburg umfasst das Unternehmen zahlreiche Vertriebs- und Servicegesellschaften in Europa, den USA sowie in Japan.

Das Unternehmen zeichnet sich durch eine hohe Innovationstätigkeit und ein breitgefächertes Maschinenprogramm für jeden Mailroom-Typ aus. Mit der zuletzt vollständig neu entwickelten Hochleistungsanlage Fusion Cross hat BÖWE SYSTEC in Bezug auf Flexibilität und Material schonende Verarbeitung neue Maßstäbe im Hochleistungs-Kuvertieren gesetzt.

BÖWE SYSTEC hat eine lange Tradition. Das Unternehmen wurde nach dem Ende des zweiten Weltkrieges von Max Böhler und Ferdinand Weber gegründet und hat sich in seiner fast 70-jährigen Unternehmensgeschichte zu einem weltweit präsenten Komplettanbieter für hoch automatisierte Druck- und Versandzentren entwickelt.

Weiterführende Informationen:

www.boewe-systec.com

DRUCKMASCHINEN

> Hochwertige Rollenoffsetmaschinen für die weltweite Druckindustrie

manroland web systems gehört seit Februar 2012 zur Possehl-Gruppe und bildet damit den jüngsten Geschäftsbereich – wenngleich das Unternehmen selbst eine mehr als 160jährige Geschichte vorweist. Als Weltmarktführer im Rollenoffsetdruck bietet manroland web systems seinen Kunden maßgeschneiderte Lösungen im Zeitungs-, Verlags- und Werbedruck. Heute wird jede dritte Zeitung weltweit auf einem Drucksystem aus der Augsburger Produktion gedruckt.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	256,7
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.624
Gründungsjahr	2012
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	2012

Das Produktportfolio umfasst hochproduktive Lösungen für die industrielle Produktion von Zeitungen, Magazinen und Werbedrucksachen von der Rolle. Im Digitaldruck ist das Unternehmen mit Weiterverarbeitungssystemen wie z.B. Falzwerke vertreten.

Geführt nach mittelständischen Grundsätzen – mit schlanken Strukturen, kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen sowie der Fokussierung auf höchstmöglichen Kundennutzen – beweist manroland web systems, dass man auch in tendenziell rückläufigen Märkten langfristig erfolgreich agieren kann. Das Unternehmen ist seit der Übernahme durch die Possehl-Gruppe ein sehr verlässlicher und stabiler Partner für Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter.

Der Geschäftsbereich umfasst neben der Führungsgesellschaft in Augsburg fünf operative Tochtergesellschaften, die primär im Vertrieb und Service tätig sind. In den besonders umsatzstarken Märkten Nordamerika, Großbritannien, Australien und Indien ist manroland web systems mit eigenen Tochtergesellschaften vertreten. Zukünftig sollen weitere Tochtergesellschaften hinzukommen. Weltweit verfügt das Unternehmen über ein engmaschiges Netz aus Vertriebs- und Servicepartnerschaften.

Im Geschäftsbereich Druckmaschinen sind insgesamt rund 1.600 Mitarbeiter tätig, von denen der weit überwiegende Anteil am Stammsitz in Augsburg beschäftigt ist. Sie erwirtschaften einen Gesamtumsatz von rund € 250 Mio., davon circa zwei Drittel mit Neumaschinen und ein Drittel mit Serviceleistungen.

Weiterführende Informationen:

www.manroland-web.com

EDELMETALLVERARBEITUNG

> Ein führendes Edelmetallunternehmen in Europa

Die **Heimerle + Meule Group** ist eine traditionelle und europweit führende Unternehmensgruppe der Edelmetallbranche. Der Geschäftsbereich Edelmetallverarbeitung hat sich seit dem Erwerb der Cookson Precious Metals Group im Jahr 2013 deutlich erweitert: Zur Führungsgesellschaft in Pforzheim und einer Niederlassung in Österreich sind fünf weitere Tochtergesellschaften in Großbritannien, Frankreich, den Niederlanden, Spanien und Portugal hinzugekommen. Die neuen Gesellschaften nehmen in ihren regionalen Märkten führende Positionen ein und agieren unter ihren eigenen Firmenbezeichnungen.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	991,7
Zahl der Mitarbeiter 2013	752
Gründungsjahr	1845
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	1960

Ganz besonders im Edelmetallgeschäft sind eine lange Tradition und ein hohes Maß an Vertrauen die Grundlage für eine erfolgreiche und langfristige Kundenbeziehung. Die Zusammengehörigkeit der einzelnen Gesellschaften der Heimerle + Meule Group kommt nach außen in dem einheitlichen Logo, dem „Gießer“, zum Ausdruck. Die Heimerle + Meule Group ist ein verlässlicher Partner für das Recycling von Edelmetallen, für nationale und internationale Schmuck- und Industrieunternehmen sowie für Dentallabore.

Der Geschäftsbereich verfügt über vier Fertigungsstandorte, darunter zwei moderne Edelmetall-Scheideanstalten an den Standorten Pforzheim und Madrid, an denen die Edelmetallrückgewinnung der Feinmetalle (überwiegend Gold, Silber, Platin und Palladium) zu höchsten Reinheiten vorgenommen wird. Zudem werden kundenspezifische Edelmetallspezialitäten, hochwertige Halbzeuge in Form von Rohren, Ringen, Blechen, Bändern, Drähten, Dentallegierungen, Münzronden und Barren sowie komplexe CAD/CNC-Produkte hergestellt.

Die Gruppe verfügt über die LBMA-Akkreditierung der London Bullion Market Association, einem Qualitäts- und Gütesigel, das insbesondere für den Handel von Investmentprodukten von hoher Bedeutung ist.

Heimerle + Meule blickt auf eine lange Unternehmensgeschichte zurück. Gegründet im Jahre 1845 gilt das Unternehmen als älteste Gold- und Silberscheideanstalt Deutschlands. Seit 1960 gehört Heimerle + Meule zur Possehl-Gruppe. Mit dem Erwerb von Cookson Precious Metals im Jahr 2013 hat sich das Unternehmen geografisch und produktseitig stark ausgeweitet. Aktuell sind in sieben europäischen Ländern rund 750 Mitarbeiter beschäftigt.

- Heimerle + Meule Group
- Cookson Precious Metals Limited, Birmingham
- Cookson Métaux Précieux S.A., Paris
- Koutadly - Consultadoria Económica e Participações, S.A., Porto
- Cookson Drijfhout B.V., Amsterdam
- Sempsa Joyería Platería, S.A., Madrid

Weiterführende Informationen:

www.heimerle-meule.com

ELASTOMERANLAGEN

> Weltmarktführer für Reifenproduktionsanlagen mit langer Tradition

Unter dem Dach der **Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH** mit den beiden Standorten in Hamburg-Harburg und in Freudenberg stellen wir für die Gummi- und Kautschukverarbeitende Industrie ein Maschinenprogramm für alle wesentlichen Produktionsstufen von der Rohstoffaufbereitung über die Kautschukverarbeitung bis hin zur Vulkanisierung her, und dies seit fast 160 Jahren.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	398,3
Zahl der Mitarbeiter 2013	2.003
Gründungsjahr	1855
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	2005

Der Geschäftsbereich gliedert sich in drei Sparten:

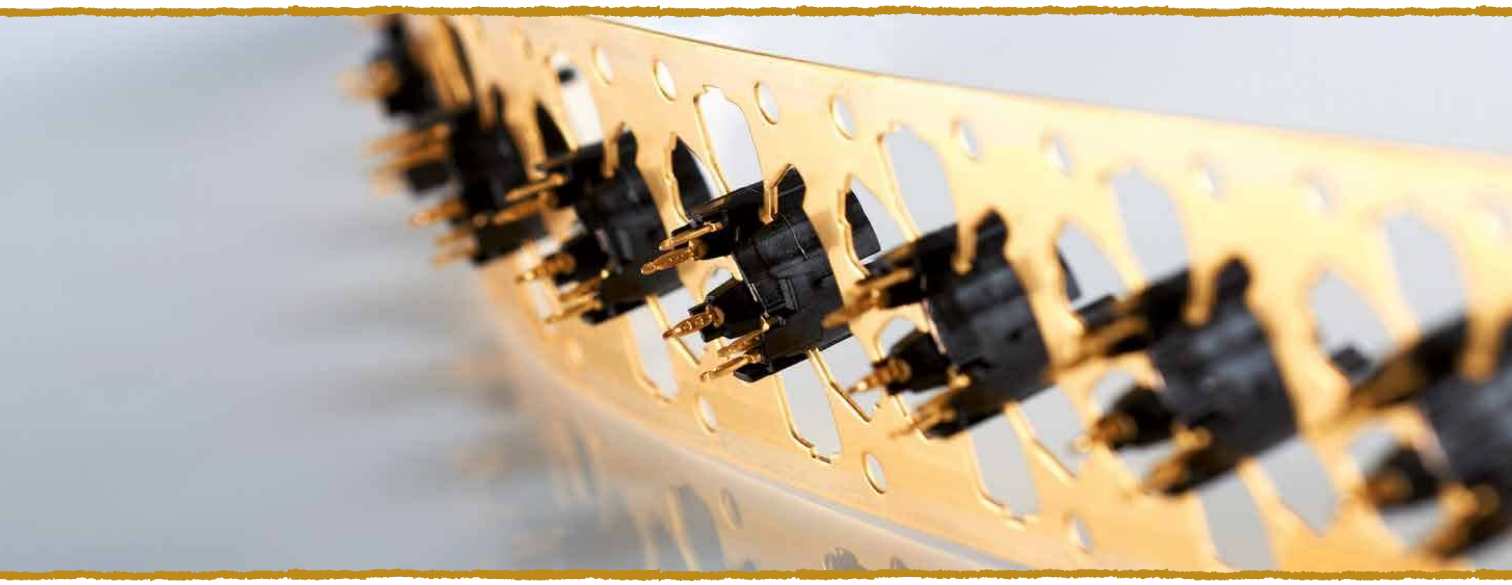
→ HF TireTech
Am Standort in Hamburg-Harburg sowie in der kroatischen Tochtergesellschaft in Belišće werden sämtliche Anlagen für die Kautschuktechnik – insbesondere die Produktion von Autoreifen – entwickelt, hergestellt und vertrieben. Das Produktprogramm umfasst im Einzelnen: Einzelextruder und Extrusionslinien, Reifenaufbaumaschinen sowie Reifenheizpressen. Alle namhaften Reifenhersteller gehören zu den Kunden von Harburg-Freudenberger. Bei Pkw-Reifenheizpressen ist das Unternehmen Weltmarktführer.

→ HF Mixing Group
Die HF Mixing Group umfasst die Marken und Unternehmen Harburg-Freudenberger (HF) Farrel und Pomini. Unter dem Dach der in Freudenberg ansässigen Gesellschaft werden weltweit an fünf Standorten Mischer und Mischsaalsysteme für die Gummi verarbeitende sowie die Reifenindustrie produziert, seit Ende 2012 auch in der Slowakei. Alle nennenswerten Innovationen für die Gummi verarbeitende Industrie sind in Unternehmen der HF Mixing Group entstanden. Heute ist die Gruppe bei diesen Anlagen weltweit führend.

→ HF Press+LipidTech
In Hamburg-Harburg sowie in Kroatien werden in diesem Unternehmensbereich Anlagen und Systeme zur Herstellung und Veredelung vorwiegend von Speiseölen, aber auch von Biokraftstoff, entwickelt, produziert und vertrieben. Das Produktprogramm umfasst Raffinationsanlagen für Rohöle und -fette sowie Pressanlagen und Prozesslösungen für die Verarbeitung von Ölsaaten, tierischen Rohstoffen und Sonderprodukten.

Weiterführende Informationen:

www.hf-group.com
www.hf-mixing-group.com
www.hf-tiretechgroup.com
www.hf-press-lipidtech.com

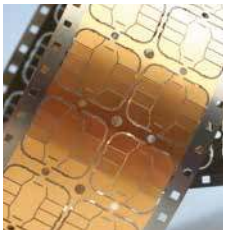
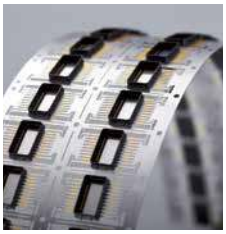


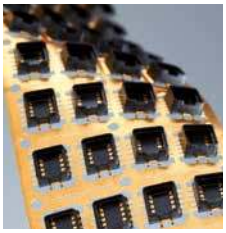
ELEKTRONIK

> Führender Hersteller von Halbleiter-Bauteilträgern (Leadframes) und elektromechanischen Komponenten

Possehl Electronics gehört zu den führenden Herstellern von Leadframes für die Halbleiterindustrie. Hierbei handelt es sich um vorwiegend kupferbasierte Leiter- und Trägerelemente, auf die Siliziumchips aufgebracht werden. Ferner werden in dem Geschäftsbereich hochkomplexe elektromechanische Präzisionskomponenten für die Mikroelektronik- und Automobilindustrie hergestellt.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	207,3
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.780
Gründungsjahr	1954
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	1954



Pretema bildet die Führungsgesellschaft für die Possehl Electronics-Gruppe. An dem deutschen Standort sind knapp ein Drittel der weltweit rund 1.800 Mitarbeiter beschäftigt.

Dieser Standort produziert und entwickelt präzise elektromechanische Komponenten für die Automobil-Zulieferindustrie. So kommen die von pretema hergestellten Bauteile unter anderem in Airbags, Getriebesteuerungen und Bremssystemen zum Einsatz. Die Produktbereiche umfassen Stanz-, Galvano-, Kunststoff-, Laminier-, Montagetechnik und den Werkzeugbau.

Zusammen mit dem Standort in Hongkong bildet pretema das Zentrum für die Fertigung von sogenannten Smartcards. Dabei handelt es sich Laminierte Leadframes (Lamframe) für die Herstellung von Chipkarten. Possehl Electronics gehört zu den weltweit führenden Herstellern von Laminierten Leadframes. Die im Ätz- oder Stanzverfahren hergestellten Smartcards werden in der Kommunikations-, Bank- und Sicherheitstechnik eingesetzt. Sowohl kontaktbehaftete als auch kontaktlose Anwendungen sind mit unseren Produkten möglich.

Ein weiterer Schwerpunkt von Possehl Electronics bildet weiterhin das Beschichten von Steckverbindungen und Leuchtdioden (LEDs) mit Edelmetallen – insbesondere Gold und Silber. Unsere Kunden kommen auch hier vorwiegend aus der Kommunikations- und Automobil-Zulieferindustrie.

Weiterführende Informationen:

www.possehlelectronics.com
www.pretema.com

REINIGUNGSMASCHINEN

> Führender Hersteller von professionellen Reinigungsmaschinen

Die **Hako-Gruppe** ist einer der weltweit führenden Hersteller von Hochleistungstechnik für professionelle Innen- und Außenreinigung sowie für Grundstückspflege. Vom Stammsitz in Bad Oldesloe bei Hamburg bedient das Unternehmen weltweit ein breites Zielgruppenspektrum mit innovativen Reinigungsmaschinen, multifunktionalen Geräteträgern und Transportern. Das Angebotsprogramm von Hako umfasst darüber hinaus ein umfassendes Paket produktbegleitender Dienstleistungen.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatz 2013 (in Mio. €)	398,6
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.952
Gründungsjahr	1948
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	2006

In die Produktpalette des Unternehmens für Reinigungstechnik gehören Kehrmaschinen und Kehrsaugmaschinen, Scheuersaugmaschinen, Kleingeräte für die Gebäudereinigung sowie Reinigungs- und Pflegemittel. In der Sparte Kommunaltechnik werden Außenreinigungsmaschinen und kompakte knickgelenkte und multifunktionale Geräteträger unter dem Namen Citymaster angeboten. Daneben werden unter dem Markenamen Multicar seit mehr als 80 Jahren kompakte Geräteträger und Transporter – multifunktionale Nutzfahrzeuge – hergestellt. In dem Marktsegment der Multicar-Fahrzeuge ist Hako Marktführer.

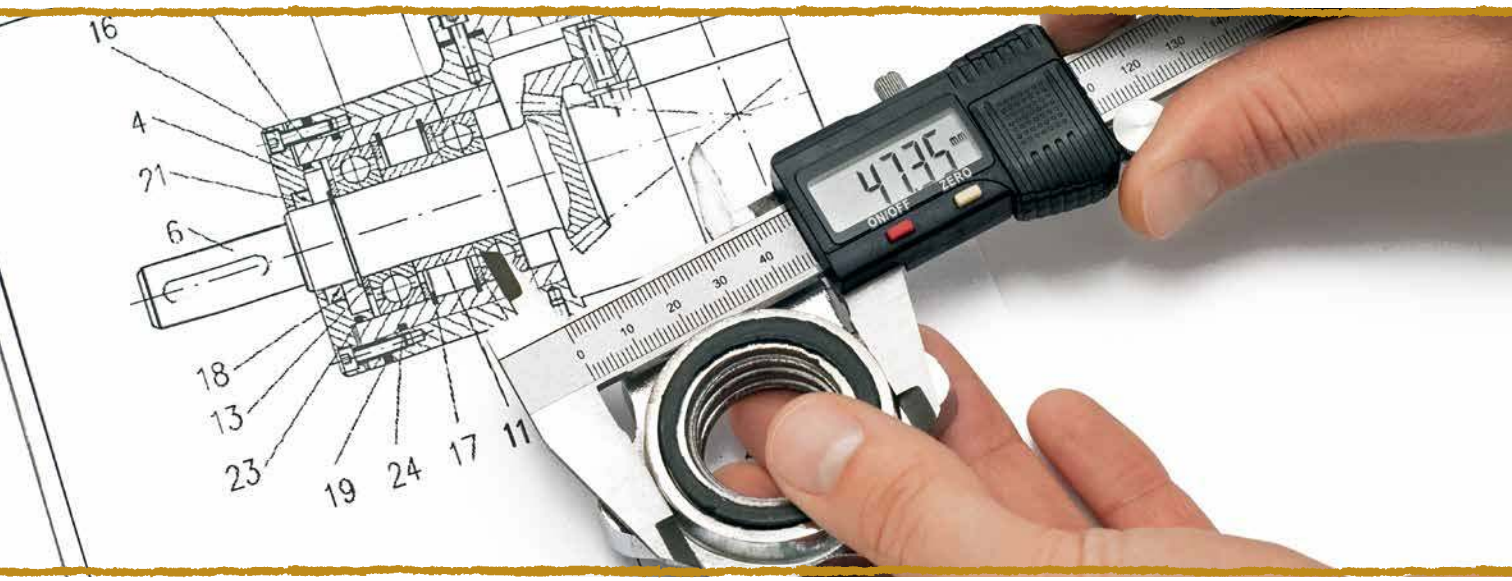
Hako versteht sich als Dienstleister und Systemanbieter. Neben maßgeschneiderten Lösungen für unterschiedlichste Anforderungen bietet das Unternehmen weltweit einen umfangreichen After-Sales-Service für eine höhere Wirtschaftlichkeit und optimale Sauberkeit. Das engmaschige weltweite Vertriebs- und Servicenetz von Hako ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor des Unternehmens. Über 650 Servicetechniker sind alleine in Europa für Hako-Kunden im Einsatz.

Die Gruppe verfügt neben dem Stammsitz in Bad Oldesloe über weitere Produktionswerke in Deutschland, Polen und den USA. Die in den USA hergestellten Reinigungsmaschinen werden unter den Markennamen Minuteman und PowerBoss vertrieben. Daneben werden Hochleistungs-Reinigungs- und Pflegemittel für den gewerblichen Einsatz unter der Markenbezeichnung Multi-Clean hergestellt und vertrieben.

Hako kann auf eine 66-jährige Unternehmensgeschichte zurückblicken und ist ein Pionierunternehmen in der europäischen Reinigungstechnik. Heute sorgt Hako mit knapp 2.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von rund € 400 Mio. in mehr als 60 Ländern der Welt für hervorragende Reinigungsergebnisse, saubere Städte und Gemeinden sowie gepflegte Grünflächen.

Weiterführende Informationen:

www.hako.com



MITTELSTANDSBETEILIGUNGEN

> Insbesondere Nachfolgelösungen für kleinere mittelständische Unternehmen

Die **Possehl Mittelstandsbeteiligungen GmbH,** Lübeck, steuert den im Herbst 2009 gegründeten Geschäftsbereich Mittelstandsbeteiligungen. Dieser eröffnet kleineren mittelständischen Unternehmen mit einem Jahresumsatz zwischen € 10 Mio. und € 80 Mio. eine langfristige und zuverlässige Perspektive unter dem Possehl-Dach. Seit Gründung des Geschäftsbereichs ist dieser in den vergangenen Jahren stetig um durchschnittlich circa 80 % gewachsen.

Wesentliche Kennzahlen	
Umsatzerlöse 2013 gesamt (in Mio. €)	168,7
Zahl der Mitarbeiter 2013	1.073
Gründungsjahr	2009
Zur Possehl-Gruppe gehörend seit	2009

Unser Führungskonzept beinhaltet im Wesentlichen folgende Aspekte:

- Vollständige Verantwortung des Managements in den Gesellschaften für die operativen Entscheidungen
- Sicherheit durch den finanziell soliden Possehl-Verbund
- Erhaltung der bestehenden Identität, des Firmennamens und der Unternehmenskultur, insbesondere mittelständisches Denken und Handeln mit kurzen Entscheidungswegen
- Dauerhaftes Engagement – ein Weiterverkauf ist nicht vorgesehen
- Finanzierung des Kaufpreises aus Eigenmitteln, d. h. keine Einbindung von Banken in die Akquisition

	Unternehmen	2013 Umsatz	2013 Mitarbeiter	bei Possehl seit
	DMA Maschinen- und Anlagenbau GmbH & Co. KG, Höxter www.dma.de	12,0	79	2010
	Düring Schweißtechnik GmbH, Königsbrunn www.duering-schweisstechnik.de	33,2	137	2013
	Gabler Maschinenbau GmbH, Lübeck www.gabler-maschinenbau.de	10,6	164	2013
	Gabler Thermoform GmbH & Co. KG, Lübeck www.gabler-thermoform.com	12,3	73	2013
	Hirtler Seifen GmbH, Heitersheim www.hirtler.com	21,4	91	2010
	Karl Otto Knauf GmbH + Co. KG, Stockelsdorf www.knauf-sticks.de	10,9	112	2010
	Kleine Wolke Textilgesellschaft mbH & Co. KG, Bremen www.kleinewolke.de	28,2	136	2010
	Logopak Systeme GmbH & Co. KG, Hartenholm www.logopak.de	32,3	218	2011
	MGG Micro-Glühlampen Gesellschaft Menzel GmbH, Wentorf www.mgg-lamps.de	3,2	27	2013
	Possehl Umweltschutz GmbH, Lübeck www.possehl-umweltschutz.de	4,8	34	1989
	SAVO TECHNIK Rotationsguss GmbH, Valluhn www.rotationsguss.com	10,5	75	2014

Auf den oben angegebenen Webseiten finden Sie weitere Informationen zu den einzelnen Unternehmen.

Die Unternehmenskäufe (M&A)

Unternehmen, die wir erwerben, können sich in weitgehender operativer Selbstständigkeit gesund entwickeln. Wir erhalten ihren unternehmerischen Freiraum und unterstützen sie auf strategischer und finanzwirtschaftlicher Ebene. Unsere Unternehmen wachsen, weil sie sich auf das konzentrieren können, was sie auszeichnet: gute Leistungen zu erzielen, auf der Basis ihres besonderen Know-hows und ihrer langjährigen Erfahrung.

Auf Dauer zusammenbleiben, weil bereits das Zusammenkommen stimmt:

Die Possehl-Gruppe ist auf ein langfristiges und nachhaltiges Wachstum ausgerichtet. Neben internem Wachstum in den einzelnen Konzernunternehmen wollen wir durch weitere Zukäufe größer werden.
Akquisitionen kommen für uns generell infrage als

- neuer Geschäftsbereich (ab einem Umsatz von ca. € 100 Mio.) oder
- Ergänzungsakquisitionen in den bereits bestehenden Geschäftsbereichen oder
- Erwerb im Mittelstandssegment (Umsatz zwischen € 10 Mio. und € 80 Mio.).

Wir verfolgen bei allen unseren Unternehmenskäufen den Gedanken des **„Best Owner“**: Unser Ansatz ist auf Langfristigkeit und Nachhaltigkeit ausgerichtet. Wir erwerben Unternehmen, um sie dauerhaft zu halten und den Ausbau ihres Geschäfts zu begleiten. Dieses entspricht dem Denken und Handeln unseres Gesellschafters, der gemeinnützigen Possehl-Stiftung. Und auch das wiederum seit mehr als 165 Jahren.

Akquisitionen der Possehl-Gruppe seit 2006

Juni 2006
DFT Deutsche Flächen-Technik Industrieboden GmbH

April 2007
Pomini R&P S.r.l.

Mai 2008
Bennert-Gruppe

Dezember 2008
Farrel-Gruppe

Dezember 2009
Euroquarz-Gruppe

April 2010
Hirtler Seifen GmbH

Mai 2010
Karl Otto Knauf (GmbH + Co. KG)

August 2010
Kleine Wolke Textilgesellschaft mbH & Co. KG

September 2010
pretema GmbH

Dezember 2010
DMA Maschinen- und Anlagenbau GmbH & Co. KG

Darauf aufbauend haben wir als Leitlinie die nachfolgenden Akquisitionskriterien für uns entwickelt:

- Stabiles Geschäftsmodell und hohe Dividendenfähigkeit
- Vorwiegend Produzierendes Gewerbe (z. B. Maschinen-/Komponentenbau) oder Service/Dienstleistungen/Handel
- Gute Marktstellung, vorzugsweise in einer Nische, und hohe Produktqualität
- Übernahme der unternehmerischen Führung – gegebenenfalls auch schrittweise

Als Investor zeichnet uns insbesondere aus, dass

- wir Unternehmenskäufe aus vorhandenen liquiden Mitteln finanzieren und daher
- ein sehr hohes Maß an Transaktionssicherheit bieten und
- erworbene Unternehmen langfristig halten und deren Identität wahren.

Wir sind darüber hinaus ein erfahrener und verlässlicher Partner bei Carve-out-Transaktionen aus Großkonzernen ebenso wie bei der Regelung von Nachfolgefragen in Familienunternehmen.

Dezember 2010
BÖWE SYSTEC GmbH

August 2011
Logopak Systeme GmbH & Co. KG

April 2013
Cookson Precious Metals

Juni 2013
Düring Schweißtechnik GmbH

Februar 2014
SAVO TECHNIK Rotationsguss GmbH GmbH

Mai 2011
Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG

Februar 2012
manroland web systems GmbH

Mai 2013
MGG Micro-Glühlampen-Gesellschaft Menzel GmbH

September 2013
Gabler Maschinenbau GmbH + Gabler Thermoform GmbH & Co. KG

Die Possehl-Stiftung

„Mein größter Wunsch ist es, dass die Früchte meines Lebenswerkes meiner geliebten Vaterstadt, der **Freien und Hansestadt Lübeck**, zugutekommen mögen.“

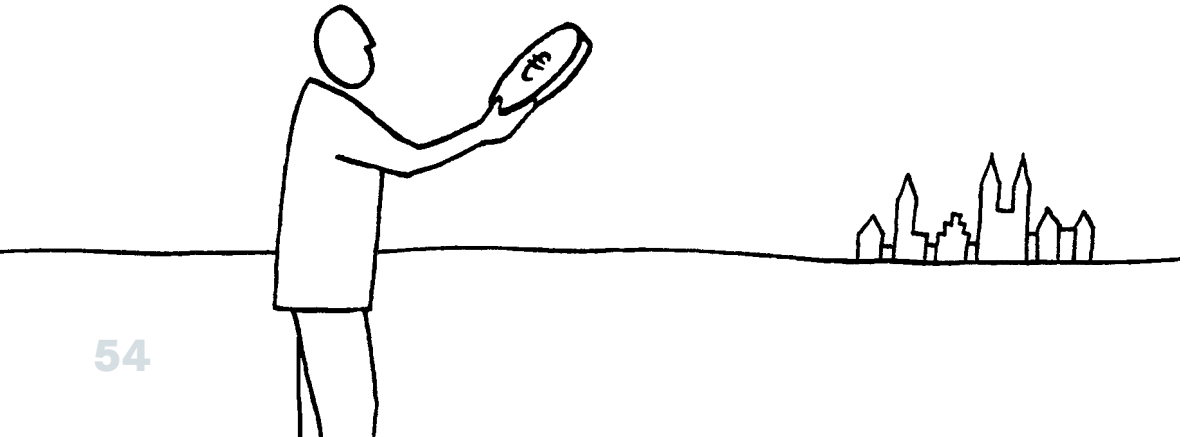
Emil Possehl

Diesem Wunsch ihres Stifters entsprechend fördert die Possehl-Stiftung seit über 90 Jahren in der Hansestadt Lübeck »alles Gute und Schöne«. Sie setzt sich mit ihrer Arbeit für die Erhaltung des schönen Bildes der Stadt und ihrer Anlagen, die Förderung der Jugend, die Pflege von Kunst und Wissenschaft und die Linderung der Not der Bedürftigen ein.

. . . und Unternehmer

teilen.

Als eine auf wirtschaftlichen Erfolg ausgerichtete Unternehmensgruppe ist L. Possehl & Co. mbH eingebunden in einen gemeinnützigen Kontext. Alleinige Gesellschafterin ist die Possehl-Stiftung mit Sitz in Lübeck. Der Erfolg des Unternehmens Possehl legt die Basis für die Arbeit der Stiftung. Die Stiftung verwaltet die Erträge, die die L. Possehl & Co. mbH jährlich ausschüttet und führt sie – dem Willen ihres Stifters entsprechend – ausschließlich gemeinnützigen Zwecken in Lübeck zu. Die Umsetzung des Stifterwillens wird durch den Stiftungsvorstand gewährleistet.



Stadtbild: 1987 – also vor mehr als 25 Jahren wurde Lübecks Altstadt von der UNESCO zum Welterbe erklärt. Auf der Altstadtinsel gibt es mehr als 1.400 eingetragene Denkmäler. Die Erhaltung des schönen Bildes der Stadt und ihrer Anlagen ist ein Stiftungszweck, der in einer an denkmalgeschützter und erhaltenswerter Bausubstanz so reichen Stadt wie Lübeck besonders vielgestaltig ist. Mit großem Engagement sanieren viele Hausbesitzer ihre Häuser, deren Baugeschichte oft ins Mittelalter zurückreicht. Seit 1950 konnten annähernd 600 das Stadtbild prägende historische Gebäude mithilfe der Possehl-Stiftung saniert werden.

Die Possehl-Stiftung beteiligt sich auch an einer zeitgemäßen Neugestaltung der Lübecker Innenstadtstraßen und -plätze. Ende des Jahres 2011 konnte nach einer Planungs- und Abstimmungsphase von fast sieben Jahren mit vorbereitenden Baumaßnahmen für das Europäische Hansemuseum begonnen werden, das nach vierjähriger Bauzeit im Jahr 2015 eröffnen wird. Die einstige wirtschaftliche Supermacht Hanse – das Leben zu ihrer Zeit, Kaufmannschaft, Netzwerke, Kirche, Größe, Reichtum, Pest, Niedergang und die Lehren für das heutige Europa – sind einige der Themen, die das Europäische Hansemuseum Lübeck seinen Besuchern näherbringen wird.

Jugend: Die Förderung der Jugend ist ein Stiftungszweck, der schon dem Stifter Emil Possehl besonders am Herzen lag. Heute stellen die politischen Vorgaben, Ganztagsschulen einzuführen und Schulen zusammenzulegen, die Träger oft vor finanzielle Herausforderungen, die sie allein nicht bewältigen können. Insbesondere die Gestaltung der Außengelände von Kindertagesstätten und Schulen ist von der Possehl-Stiftung mehrfach und umfangreich gefördert worden.

Der Lübecker Bildungsfonds ist das Ergebnis eines gemeinsamen Kraftaktes von Kommune, Land und dem Stiftungsverbund Lübecker Bildungsfonds, der es sich zur Aufgabe gesetzt hat, Bildungsarmut wirksam zu bekämpfen. Das Bildungs- und Teilhabepaket des Arbeits- und Sozialministeriums, das vor gut drei Jahren in Kraft getreten ist, hat allen Beteiligten bestätigt, dass der in Lübeck eingeschlagene Weg der richtige ist: Es umfasst exakt die Maßnahmen, die bereits zuvor in

JUGENDBAUHÜTTEN
DEUTSCHE STIFTUNG DENKMALSCHUTZ

Lübeck Bestandteil des Bildungsfonds geworden sind (Mittagessen, Klassenfahrten, Schulmaterialien, Nachmittagsangebote in den Schulen). Die Lübecker Stiftungen sind hier gemeinsam mit der Hansestadt Lübeck Vorreiter gewesen. Sie haben einen Impuls gesetzt, der nun in großen Teilen in das Regelsystem überführt werden konnte. Kommunen und Stiftungen aus ganz Deutschland interessieren sich für das Lübecker Modell einer unbürokratischen Förderung und suchen nach Möglichkeiten, dieses Modell zu übernehmen.

Wissenschaft: Die Possehl-Stiftung fördert die Exzellenz von Forschung und Lehre an den Lübecker Hochschulen und stärkt sie im Konkurrenzkampf um hoch qualifizierte Wissenschaftler und Studenten. Die Universität zu Lübeck und die Fachhochschule Lübeck liegen nicht nur räumlich nah beieinander, sondern sie kooperieren auf zahlreichen Gebieten. Sie tragen maßgeblich dazu bei, dass sich am Hochschulstandort Lübeck Wissenschaft und Praxisbezug sinnvoll ergänzen.

Ein Herzensanliegen der Possehl-Stiftung in den vergangenen Jahren war der Kampf für den Erhalt der Lübecker Universität, die von der Schließung bedroht war. Die gesamte Stadt war auf der Straße, um für die Universität zu kämpfen. Sicherlich war der Schulterschluss über Einzelinteressen hinweg auch ein Grund für die Jury, Lübeck den Titel „Stadt der Wissenschaft 2012“ des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft zu verleihen.

Kunst und Kultur: Für eine Stadt mit großer Geschichte wie Lübeck besteht die kulturpolitische Herausforderung darin, das reiche kulturelle Erbe zu bewahren und gleichzeitig neue und alte Kunst zeitgemäß und für alle Bevölkerungsgruppen ansprechend zu präsentieren. Neben den großen kulturellen Institutionen wie der Kulturstiftung Hansestadt Lübeck, dem Theater Lübeck, der Musikhochschule Lübeck und dem Schleswig-Holstein Musik Festival, die kontinuierlich Unterstützung durch die Possehl-Stiftung erhalten, machen auch viele kleinere Initiativen Kultur in Lübeck lebendig. Dass sich der Standort des Lübecker Theaters noch immer im Zentrum der Stadt in der Beckergrube, in der auch Possehl seinen Sitz hat, befindet, ist Emil Possehls Engagement als Stifter zu Lebzeiten zu verdanken. Auch heute noch fördert die Possehl-Stiftung das Theater Lübeck in seiner wertvollen inhaltlichen Arbeit.

Gemeinnützige Einrichtungen: In Lübeck gibt es rund 300 eingetragene Vereine mit den vielfältigsten Aufgaben. Die Förderung des ehrenamtlichen Engagements der Lübecker Bürgerinnen und Bürger ist ein zentrales Anliegen der Possehl-Stiftung, da es den Zusammenhalt der Menschen stärkt und eine wertvolle Ergänzung der von der öffentlichen Hand wahrgenommenen Aufgaben darstellt. Beispielhaft werden von der Possehl-Stiftung folgende Projekte unterstützt:

Turn- und Sportbund der Hansestadt Lübeck

Dem Lübecker Turn- und Sportbund sind 142 Vereine und Verbände mit über 40.000 Mitgliedern angeschlossen. Fast 15.000 Jugendliche werden in den Vereinen nachmittags und an den Wochenenden betreut. Die Possehl-Stiftung fördert die Arbeit des Lübecker Turn- und Sportbundes seit dem Jahr 2000.

Studienfonds

Auch in Lübeck sind immer mehr junge Menschen gezwungen, sich ihr Studium über Nebenjobs zu finanzieren, was eine zunehmende Verzögerung des Studiums zur Folge hat. Dieser Entwicklung will die Universität in Form eines Studienfonds entgegenwirken. Studierende sollen eine Mikroförderung erhalten, die helfen soll, Lücken bei der Studienfinanzierung zu füllen und dabei das Verschuldungsrisiko so minimal wie möglich zu halten. Zudem folgt der Studienfonds einem solidarischen Prinzip: Nach dem Einstieg ins Berufsleben sollen geförderte Absolventen einen einkommensabhängigen Beitrag in den Studienfonds einzahlen, was die finanzielle Unterstützung anderer Studierender ermöglicht. Mit diesem Förderungsmodell nimmt die Universität zu Lübeck eine Vorreiterrolle unter staatlichen Hochschulen in Deutschland ein.

Kontakt

L. Possehl & Co. mbH
Beckergrube 38-52
23552 Lübeck
Postfach 1684
23505 Lübeck

Telefon: +49 451 148-0
Fax: +49 451 148-255
E-Mail: info@possehl.de
Internet: www.possehl.de

Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf:
Unternehmenskommunikation

Lutz Nehls
Telefon: +49 451 148-223
Fax: +49 451 148-313
E-Mail: lnehls@possehl.de

Melanie Graetsch
Telefon: +49 451 148-306
Fax: +49 451 148-313
E-Mail: mgraetsch@possehl.de

Hinweise

Der Unternehmensbericht erscheint in deutscher und englischer Sprache. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie im Finanzbericht der Possehl-Gruppe sowie auf der Internetseite www.possehl.de

Impressum

Herausgeber: Der Vorstand der L. Possehl & Co. mbH
Koordination: Lutz Nehls
Konzept und Gestaltung: Berichtsmanufaktur GmbH, Hamburg
Fotos: Possehl Gruppe, Fotolia, Getty Images
Übersetzung: EnglishBusiness AG, Hamburg
Stand: April 2014
© L. Possehl & Co. mbH, Lübeck

www.possehl.de